

[Cuestionario de autoevaluación asignatura I](#)

<b>Comenzado el</b>	domingo, 17 de marzo de 2024, 09:44
<b>Estado</b>	Finalizado
<b>Finalizado en</b>	domingo, 17 de marzo de 2024, 14:08
<b>Tiempo empleado</b>	4 horas 23 minutos
<b>Puntos</b>	15,00/20,00
<b>Calificación</b>	7,50 de 10,00 (75%)
<b>Comentario -</b>	Apto

Pregunta

1

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué se entiende por competencia?

Seleccione una:

- a. Conocimientos y habilidades técnicas específicas para un trabajo en particular.
- b. Habilidades blandas o sociales necesarias para el trabajo en equipo.
- c. Conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y valores necesarios para el desempeño eficiente en un trabajo. ✓
- d. Capacidad de liderazgo y toma de decisiones en un ambiente laboral.

La respuesta correcta es: Conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y valores necesarios para el desempeño eficiente en un trabajo.

Pregunta

2

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es el objetivo principal de la gestión por competencias?

Seleccione una:

- a. Identificar y evaluar el desempeño de los empleados.
- b. Establecer una estructura jerárquica en la empresa.
- c. Definir las responsabilidades y tareas de cada empleado.
- d. Identificar y desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo. ✓

La respuesta correcta es: Identificar y desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo.

Pregunta

3

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué elementos son necesarios para una correcta gestión por competencias?

Seleccione una:

- a. Identificación, evaluación y desarrollo de competencias. ✓
- b. Definición de la estructura organizacional.
- c. Establecimiento de objetivos de producción.
- d. Implementación de programas de bienestar laboral.

La respuesta correcta es: Identificación, evaluación y desarrollo de competencias.

Pregunta

4

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es la principal ventaja de la gestión por competencias en comparación con la evaluación de desempeño tradicional?

Seleccione una:

- a. Fomenta el desarrollo continuo de los empleados. ✓
- b. Permite la promoción de los empleados sin considerar sus habilidades.
- c. Reduce los costos de capacitación y formación.
- d. Facilita la identificación de empleados problemáticos.

La respuesta correcta es: Fomenta el desarrollo continuo de los empleados.

Pregunta

5

Incorrecta

Se puntúa 0,00  
sobre 1,00

¿Cuál es el primer paso en la gestión por competencias?

Seleccione una:

- a. Identificar las competencias necesarias para el éxito en un trabajo.
- b. Evaluar el desempeño de los empleados actuales.
- c. Definir las responsabilidades y tareas de cada empleado. ✗
- d. Establecer objetivos de producción para la empresa.

La respuesta correcta es: Identificar las competencias necesarias para el éxito en un trabajo.

Pregunta

6

Incorrecta

Se puntúa 0,00  
sobre 1,00

¿Qué representa la parte visible del iceberg en el modelo iceberg?

Seleccione una:

- a. Los comportamientos observables. ✗
- b. Los pensamientos y sentimientos internos.
- c. Las habilidades y conocimientos técnicos.
- d. Las metas y objetivos.

La respuesta correcta es: Las habilidades y conocimientos técnicos.

Pregunta

7

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es la diferencia entre competencias técnicas y competencias blandas?

Seleccione una:

- a. Las competencias técnicas se refieren a habilidades específicas del trabajo, mientras que las competencias blandas se refieren a habilidades sociales y emocionales. ✓
- b. Las competencias técnicas se refieren a habilidades sociales y emocionales, mientras que las competencias blandas se refieren a habilidades específicas del trabajo.
- c. Las competencias técnicas se refieren a habilidades de liderazgo, mientras que las competencias blandas se refieren a habilidades de trabajo en equipo.
- d. Las competencias técnicas se refieren a habilidades de gestión financiera, mientras que las competencias blandas se refieren a habilidades de comunicación.

La respuesta correcta es: Las competencias técnicas se refieren a habilidades específicas del trabajo, mientras que las competencias blandas se refieren a habilidades sociales y emocionales.

Pregunta

8

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué es la evaluación de competencias?

Seleccione una:

- a. Proceso para identificar las competencias necesarias para un trabajo específico.
- b. Proceso para evaluar el desempeño de los empleados en relación con las competencias necesarias. ✓
- c. Proceso para definir las responsabilidades y tareas de cada empleado.
- d. Proceso para establecer objetivos de producción para la empresa.

La respuesta correcta es: Proceso para evaluar el desempeño de los empleados en relación con las competencias necesarias.

Pregunta

9

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es el objetivo principal de la identificación de competencias?

Seleccione una:

- a. Establecer la estructura jerárquica de la empresa.
- b. Determinar el salario de los empleados.
- c. Identificar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo. ✓
- d. Definir las responsabilidades y tareas de cada empleado.

La respuesta correcta es: Identificar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo.

Pregunta

10

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuáles son algunos ejemplos de competencias genéricas?

Seleccione una:

- a. Manejo de software específico.
- b. Conocimiento de una industria en particular.
- c. Habilidad para trabajar en equipo. ✓
- d. Técnicas de marketing digital.

La respuesta correcta es: Habilidad para trabajar en equipo.

Pregunta

11

Incorrecta

Se puntúa 0,00  
sobre 1,00

¿Por qué es importante identificar las tareas clave?

Seleccione una:

- a. Porque ayuda a la empresa a enfocar sus recursos y esfuerzos en las tareas más importantes. ✗
- b. Porque ayuda a los empleados a desarrollar habilidades y conocimientos específicos.
- c. Porque ayuda a la empresa a identificar las brechas en las habilidades y conocimientos de los empleados.
- d. Porque ayuda a la empresa a definir sus objetivos y metas.

La respuesta correcta es: Porque ayuda a la empresa a identificar las brechas en las habilidades y conocimientos de los empleados.

Pregunta

12

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es un ejemplo de una tarea clave en una empresa de ventas?

Seleccione una:

- a. Contestar correos electrónicos.
- b. Realizar llamadas telefónicas.
- c. Preparar cotizaciones para clientes potenciales. ✓
- d. Limpiar la oficina.

La respuesta correcta es: Preparar cotizaciones para clientes potenciales.

Pregunta

13

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué es el desarrollo de competencias?

Seleccione una:

- a. Proceso para identificar las competencias necesarias para un trabajo específico.
- b. Proceso para evaluar el desempeño de los empleados en relación con las competencias necesarias.
- c. Proceso para establecer objetivos de producción para la empresa.
- d. Proceso para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados para el éxito en el trabajo. ✓

La respuesta correcta es: Proceso para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados para el éxito en el trabajo.

Pregunta

14

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Por qué es importante evaluar las competencias de los empleados?

Seleccione una:

- a. Para identificar los empleados problemáticos.
- b. Para determinar los salarios de los empleados.
- c. Para identificar las habilidades y conocimientos de los empleados. ✓
- d. Para definir las responsabilidades y tareas de cada empleado.

La respuesta correcta es: Para identificar las habilidades y conocimientos de los empleados.

Pregunta

15

Incorrecta

Se puntúa 0,00  
sobre 1,00

¿Qué es un plan de desarrollo de mejora de competencias?

Seleccione una:

- a. Proceso para identificar las competencias necesarias para un trabajo específico. ✗
- b. Proceso para evaluar el desempeño de los empleados en relación con las competencias necesarias.
- c. Planificación de actividades y recursos para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados.
- d. Proceso para establecer objetivos de producción para la empresa.

La respuesta correcta es: Planificación de actividades y recursos para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados.

Pregunta

16

Incorrecta

Se puntúa 0,00  
sobre 1,00

¿Cuál es un ejemplo de una competencia interpersonal?

Seleccione una:

- a. Liderazgo ❌
- b. Programación
- c. Diseño gráfico
- d. Comunicación efectiva

La respuesta correcta es: Comunicación efectiva

Pregunta

17

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Cuál es la primera fase en el proceso de elaboración de un perfil competencial?

Seleccione una:

- a. Identificación de las competencias necesarias. ✓
- b. Evaluación del desempeño de los empleados.
- c. Identificación de los objetivos de la empresa.
- d. Selección de los candidatos.

La respuesta correcta es: Identificación de las competencias necesarias.

Pregunta

18

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué es la agrupación de competencias?

Seleccione una:

- a. Es la identificación de las habilidades y conocimientos necesarios para un trabajo en particular.
- b. Es la agrupación de empleados en equipos de trabajo basados en sus habilidades y conocimientos.
- c. Es la agrupación de competencias en categorías según su naturaleza o función. ✓
- d. Es la identificación de los objetivos de la empresa.

La respuesta correcta es: Es la agrupación de competencias en categorías según su naturaleza o función.

Pregunta

19

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Qué es el propósito del modelo iceberg?

Seleccione una:

- a. Ayudar a las personas a entender la complejidad de los problemas.
- b. Definir las metas y objetivos de la empresa.
- c. Identificar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo. ✓
- d. Determinar los salarios de los empleados.

La respuesta correcta es: Identificar las habilidades y conocimientos necesarios para el éxito en el trabajo.

Pregunta

20

Correcta

Se puntúa 1,00  
sobre 1,00

¿Por qué son importantes las competencias genéricas?

Seleccione una:

- a. Porque son habilidades técnicas necesarias para realizar un trabajo.
- b. Porque son habilidades específicas para un trabajo en particular.
- c. Porque son habilidades que se pueden aplicar a diferentes trabajos y situaciones. ✓
- d. Porque son habilidades de liderazgo necesarias para altos cargos.

La respuesta correcta es: Porque son habilidades que se pueden aplicar a diferentes trabajos y situaciones.

Actividad previa

◀ El mapa de  
competencias como  
herramienta de gestión

Ir a...

Siguiente actividad

Documento de estudio  
Módulo 2 ▶

Colegio Oficial de Enfermería de Madrid

 <https://www.codem.es>